****

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ОСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

 **П Р И К А З**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 30.11.2022 |  г. Оса |  № 49 |

**О проведении конкурсного отбора**

**для включения в кадровый резерв**

**руководителей муниципальных**

**образовательных учреждений**

**Осинского городского округа**

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения о кадровом резерве руководителей муниципальных образовательных учреждений Осинского городского округа, утвержденного приказом Управления образования и социального развития администрации Осинского городского округа от 18 ноября 2022 г. №45,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести конкурсный отбор для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Осинского городского округа (далее - кадровый резерв) в период с 1 декабря по 20 декабря 2022 г.
2. Утвердить прилагаемые:
	1. потребность в кадровом резерве;
	2. график формирования кадрового резерва
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования и социального развития Вяткину И.А.

Заместитель главы городского

округа-главы администрации

Осинского городского округа

по социальной политике,

начальник управления образования

и социального развития

администрации Осинского

городского округа А.Ю.Садилов

УТВЕРЖДЕНА

приказом УОиСР

от 30.11.2022 №49

**Потребность в кадровом резерве руководителей муниципальных образовательных учреждений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направление деятельности | Наименование должности | Квалификационные требования  | Количество лиц, подлежащих включению в кадровый резерв |
| Руководство образовательным учреждением  | Руководитель (директор, заведующий) образовательного учреждения | наличие высшего профессионального образования по профилю (педагогическое) и стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет, или при наличии высшего профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или при наличии высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет | не более 9 |
| Руководитель (директор) учреждения дополнительного образования | не более 2 |

УТВЕРЖДЕН

приказом УОиСР

от 30.11.2022 №49

**График формирования кадрового резерва**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятие** | **Срок** |
| Размещение на официальном сайте отдела образования и воспитания детей Управления образования и социального развития информации о проведении конкурсного отбора для формирования кадрового резерва  | до 01.12.2022 г. |
| Прием документов от участников конкурсного отбора в кадровый резерв | до 20.12.2022 г.  |
| Проверка на полноту и достоверность представленных документов, оценка на предмет их соответствия требованиям  | до 20.12.2022 г. |
| Оценка профессиональных и личностно-деловых качеств кандидатов в кадровый резерв в форме тестирования  | до 27.12.2022 г. |
| Заседание Комиссии по результатам проведения конкурсного отбора  | 27.12.2022 г.  |
| Размещение на официальном сайте отдела образования и воспитания детей Управления образования и социального развития приказа о включении (об отказе во включении) кандидата в кадровый резерв | до 30.12.2022 г. |