



АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ОСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

П Р И К А З

30.11.2022

г. Оса

№ 49

**О проведении конкурсного отбора  
для включения в кадровый резерв  
руководителей муниципальных  
образовательных учреждений  
Осинского городского округа**

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения о кадровом резерве руководителей муниципальных образовательных учреждений Осинского городского округа, утвержденного приказом Управления образования и социального развития администрации Осинского городского округа от 18 ноября 2022 г. №45,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести конкурсный отбор для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Осинского городского округа (далее - кадровый резерв) в период с 1 декабря по 20 декабря 2022 г.
2. Утвердить прилагаемые:
  - 2.1. потребность в кадровом резерве;
  - 2.2. график формирования кадрового резерва
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования и социального развития Вяткину И.А.

Заместитель главы городского округа-главы администрации Осинского городского округа по социальной политике, начальник управления образования и социального развития администрации Осинского городского округа



*A. Sadilov*

А.Ю.Садиллов

**Потребность в кадровом резерве руководителей муниципальных образовательных учреждений**

Направление деятельности	Наименование должности	Квалификационные требования	Количество лиц, подлежащих включению в кадровый резерв
Руководство образовательным учреждением	Руководитель (директор, заведующий) образовательного учреждения	наличие высшего профессионального образования по профилю (педагогическое) и стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет, или при наличии высшего профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или при наличии высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	не более 9
	Руководитель (директор) учреждения дополнительного образования		не более 2

### График формирования кадрового резерва

Мероприятие	Срок
Размещение на официальном сайте отдела образования и воспитания детей Управления образования и социального развития информации о проведении конкурсного отбора для формирования кадрового резерва	до 01.12.2022 г.
Прием документов от участников конкурсного отбора в кадровый резерв	до 20.12.2022 г.
Проверка на полноту и достоверность представленных документов, оценка на предмет их соответствия требованиям	до 20.12.2022 г.
Оценка профессиональных и личностно-деловых качеств кандидатов в кадровый резерв в форме тестирования	до 27.12.2022 г.
Заседание Комиссии по результатам проведения конкурсного отбора	27.12.2022 г.
Размещение на официальном сайте отдела образования и воспитания детей Управления образования и социального развития приказа о включении (об отказе во включении) кандидата в кадровый резерв	до 30.12.2022 г.