



АДМИНИСТРАЦИЯ ОСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

П Р И К А З

02.06.2023

г. Оса

№ 21

**Об утверждении аналитической справки
по результатам мониторинга
качества дошкольного образования
по направлению «Кадровые условия»
в Осинском городском округе в 2023 году**

В соответствии с приказом Управления образования и социального развития администрации Осинского городского округа № 08 от 15.03.2023г. «Об организации и проведении мониторинга качества дошкольного образования в Осинском городском округе в 2023 году», в целях повышения качества условий осуществления образовательной деятельности по программам дошкольного образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку по результатам мониторинга качества дошкольного образования по направлению «Кадровые условия» в Осинском городском округе в 2023 году (Приложение 1).

2. Ажгихиной О.И., заведующему отделом образования и воспитания детей:

2.1. Довести до сведения руководителей образовательных организаций результаты мониторинга, в срок до **5 июня 2023 года**.

2.2. Обеспечить размещение аналитической справки на сайте отдела образования и воспитания детей в срок до **5 июня 2023 года**.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1. Довести до сведения педагогов результаты мониторинга.

3.2. Учесть при организации работы адресные рекомендации, направленные на совершенствование качества дошкольного образования, в указанные сроки

3.3. Информацию по итогам выполнения рекомендаций предоставить в срок до **9 января 2024 года** в отдел образования и воспитания детей.

4. Контроль исполнения приказа возложить на заведующего отделом образования и воспитания детей О.И.Ажгихину.

Заместитель главы городского округа-главы администрации Осинского городского округа по социальной политике, начальник управления образования и социального развития администрации Осинского городского округа



А. Саф

А.Ю.Садиков

**Аналитическая справка по результатам
мониторинга качества дошкольного образования
по направлению «Кадровые условия»
в Осинском городском округе в 2023 году**

В соответствии с приказом Управления образования и социального развития администрации Осинского городского округа № 08 от 15.03.2023г. «Об организации и проведении мониторинга качества дошкольного образования в Осинском городском округе в 2023 году» в период с 03 апреля по 19 мая 2023 г. во всех образовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования, был осуществлен мониторинг оценки качества дошкольного образования по показателю «Качество образовательных условий в ДОО».

Мониторинг проводился по утвержденному инструментарию (Письмо Управления образования и социального развития от 11.04.2023 г. № 427).

Результаты мониторинга качества дошкольного образования по направлению «Кадровые условия» определялись по следующим критериям:

- обеспеченность ДОО педагогическими кадрами;
- обеспеченность ДОО учебно-вспомогательным персоналом (младшие воспитатели и помощники воспитателей);
- наличие высшей, первой квалификационной категории у педагогических работников, своевременность повышения квалификации педагогов и руководителей ДОО;
- наличие у педагогов высшего образования (по профилю деятельности) и своевременность получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогическими работниками и руководителями ДОО.

Оценка данного направления позволяет судить о реализации раздела III ФГОС ДО «Требования к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования» и конкретизировать содержание управленческих решений по кадровой политике ДОО.

1.1. Критерий «Обеспеченность ДОО педагогическими кадрами» определялся по двум показателям:

- обеспеченность ДОО педагогическими кадрами;
- Обеспеченность ДОО специалистами по работе с детьми с ОВЗ.

Проведя анализ данного критерия, было выявлено, что все дошкольные образовательные организации обеспечены педагогическими кадрами на 100%.

Обеспеченность ДОО специалистами по работе с детьми с ОВЗ по Осинскому городскому округу составляет 69%. В МБ ДОО ДС «Сказка» 100 % обеспеченность специалистами (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, инструктор по адаптивной ФК). В МАДОУ ЦРР - д/с «Лира» обеспеченность специалистами по работе с детьми ОВЗ составляет 37%, что на 14% больше по сравнению с показателями прошлого года. В МБОУ «ОСОШ № 1 имени Героя РФ В.П. Брюхова», МБОУ «Крыловская ООШ», МБОУ «Горская ООШ» детей с ОВЗ нет.

1.2. Обеспеченность ДОО учебно-вспомогательным персоналом (младшие воспитатели и помощники воспитателей) во всех ДОО составляет 100%.

1.3. Критерий «Наличие высшей, первой квалификационной категории у педагогических работников, своевременность повышения квалификаций педагогов и руководителей ДОО» определялся по трём показателям:

- доля педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогов;
- своевременность повышения квалификации педагогов и руководителей ДОО (каждые 3 года);
- своевременность повышения квалификации педагогов, работающих с детьми ОВЗ.

Проведя анализ данного показателя, было выявлено, что доля педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогов детских садов округа составляет 33 %. В МБ ДОУ ДС «Сказка» аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогов составляет 65%, при отрицательной динамике в 2%. В МАДОУ ЦРР – д/с «Лира» аттестованных педагогов на квалификационную категорию 51%, при положительной динамике в 1 %. В МБОУ «Крыловская ООШ» и МБОУ «ОСОШ №1» аттестованных педагогов на квалификационную категорию 25% (в «ОСОШ №1» положительная динамика 3%). В МБОУ «Горская ООШ» нет педагогов детских садов, аттестованных на квалификационную категорию.

Для экспертизы своевременности повышения квалификации педагогов были проанализированы планы-графики курсовой подготовки педагогов ДОУ. Своевременность повышения квалификации педагогов и руководителей ДОО (каждые 3 года) составляет 92%, что на 6 % ниже прошлогоднего показателя. Выявлено не своевременное повышение квалификации педагогами в МБОУ «ОСОШ №1» и в МБОУ «Крыловская ООШ» в среднем на 20 %.

Своевременность повышения квалификации педагогов, работающих с детьми ОВЗ составляет 100%, кроме МБ ДОУ ДС «Сказка» (92 % с положительной динамикой 6 %).

1.4. Наличие у педагогов высшего образования (по профилю деятельности) и своевременность получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогическими работниками и руководителями ДОО.

35% воспитателей ДОУ имеют высшее образование, 100% специалистов (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог) имеют высшее образование.

Выводы:

1. Все дошкольные образовательные организации Осинского городского округа обеспечены педагогическими кадрами на 100%.

2. Обеспеченность ДОО учебно-вспомогательным персоналом (младшие воспитатели и помощники воспитателей) во всех ДОО округа составляет 100%.

3. Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогов детских садов округа составляет 33 %.

4. Своевременность повышения квалификации педагогов и руководителей ДОО (каждые 3 года) составляет 92%.

5. 35% воспитателей ДООУ округа имеют высшее образование, 100% специалистов (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог) имеют высшее образование.

Рекомендации МБОУ «Осинский методический центр»:

1. Организовать КПК для педагогов, работающих с детьми ОВЗ по заявкам ОО, срок – постоянно.

Рекомендации руководителям ОО:

1. Создать условия для системного профессионального развития педагогов в детском саду, срок – постоянно;

2. Предусматривать время в течение рабочего дня для профессионального развития педагогов, срок-постоянно;

3. Следить за своевременностью повышения квалификации педагогов, срок-постоянно;

4. Устиновой О.В., заведующему МБ ДООУ ДС «Сказка» обеспечить своевременное прохождение повышения квалификации педагогов, работающих с детьми ОВЗ, срок – до 31.12.2023 года.

5. Руководителям ОО, имеющим по данным мониторинга, показатели по повышению квалификации ниже 100%, предоставить служебные записки в УОиСР с объяснением причин невыполнения требований действующего законодательства по повышению квалификации педагогических работников, срок – до 30.06.2023 г.

6. Руководителям лично пройти диагностику профессиональных дефицитов, в срок до 31.12.2023 г.

7. Руководителям пройти КПК по реализации ФГОС ДО, ФОП ДО.

Рекомендации педагогам:

1. Систематически и своевременно повышать свою профессиональную квалификацию с целью выполнения всех требований ОПП ДО, срок-постоянно;

2. Пройти КПК по внедрению ФОП ДО, срок - до 31.12.2023 г.